

统一社会信用代码

121501244609563294

事业单位法人年度报告书

(2022 年度)

单 位 名 称 清水河县医院

法定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	清水河县医院		
	宗旨和 业务范围	为全县人民身体健康提供医疗与护理保健服务，预防保健。		
	住 所	清水河县城关镇永安东街		
	法定代表人	葛世杰		
	开办资金	2000（万元）		
	经费来源	财政补助（财政补助）		
	举办单位	清水河县卫生健康委员会		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
8078		9860		
网上名称	清水河县医院.公益		从业人数	119

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	严格执行《事业单位登记管理暂行条例》及实施细则有关变更登记的相关规定。
开展业务活动情况	2022年，清水河县医院在县委、县政府的坚强领导下，在主管部门的正确指导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习党的二十大精神，以党的政治建设为统领，紧密团结和依靠全院职工，全力做好新冠疫情防控工作，围绕全国二级公立医院绩效考核，不断提升医疗服务能力，加强医疗质量管理，提升医疗服务水平，聚焦推进公立医院高质量发展目标任务，主要业务开展情况如下：（一）新冠疫情防控管控显担当 医院落实落细常态化疫情防控要求，优化门诊三级预检分诊，落实人员管理、入口管控，完成核酸采样点改造，参与大规模核酸检测，医务人员与兄弟单位和社会各界，时刻坚持“人民至上、生命至上”，冲在前，勇担当。一是根据国家、自治区、市、县相关疫情防控政策及时调整我院疫情防控规定，制定疫情防控方案，落实疫情防控工作。二是两轮疫情期间，在主管部门的指导

下，较好的完成了核算采样、核酸检测、隔离酒店管控、阳性病例转运等工作。在保证主力医疗力量不受影响的前提下，抽调105人参与县内大规模采样396人次、3人参与追阳57人次、2人接送样本58人次，抽调62人次参与隔离酒店管控工作，调配3名司机转运阳性患者91趟，闭环137天，抽调42名医护人员援助呼和浩特市40余天。四是在主管部门部署下完成了疫苗接种工作。（二）医疗业务相关指标进一步优化 2022年全年门诊量186883人次，急诊量6544人次，出院病人4183人次，手术操作台次为387台次。收入结构进一步合理，总收入5182.65万元，药品收入占比44.5%。医疗服务各项指标均进一步优化，（三）落实医院内涵管理年，促进医院高质量发展 1、医疗质量和医疗安全稳中向好。上线了医疗信息系统，逐步完善医疗核心制度和临床输血管理与质量持续改进工作手册。严格落实医疗质量安全管理制，提升合理用药水平，保障患者用药安全；优化危急值报告流程，提高了医疗安全；强化会诊制度和疑难病例讨论制度管理，组织院外专家会诊 4例，组织疑难危重病例会诊讨论23例，与上级医院建立的远程合作关系，引进优质医疗资源下沉，开展远程会诊12人次，让广大患者不出县域就能享受三级医院的专家会诊。全年发生各类医疗纠纷2例，处于较低水平。 2、院感防控措施得力。落实一把手亲自负责院感防控制度的落实，持续深入门急诊，预检分诊、发热门诊、病区，核酸采样点等重点部门进行督导检查。分层次、分专业、分形式对医院不同岗位工作人员进行院感知识培训。严控预检，闭环管理，个人防护，抓牢入院筛查第一卡。加强多重耐药菌监测及质控，开展对呼吸机相关性肺炎、留置导尿管相关泌尿道感染、中心静脉置管相关血流感染监测。对所有

住院病人开展医院感染病例监测，感染发生率0.07%，处于发病率较低水平。

3、护理工作得到提升。加强护理人员培训、培养，促进专科建设。护理部按照年初制定的护士层次管理培训考核计划，将院科两级培训和考核结果进行效果评价，逐步改进，使培训效果明显提升；注重专科护士培养。在透析室、新生儿科、老年病房成立的同时，及时选拔护理骨干到上级医院培训学习。2022年派出护理骨干3名，分别参加血液净化、老年护理、新生儿护理的专科护理培训学习，2名圆满结束，1名取得血液透析专科护士培训证书，1名取得新生儿护理进修证书；1名正在参加老年护理专科护士培训学习。

4、学科建设得到提升。为满足县域内老百姓的就医需求，体现公立医院公益性，重点建设老年病科、肾内科、急诊、重症医学、骨科、麻醉以及“五大中心”等科室建设，本年度内科开展动态血糖监测、胰岛素泵的应用、无创呼吸机的应用；血液透析室开展血液滤过、血液灌流、血液透析；妇产科开展电子阴道镜及镜下宫颈活检；放射科开展胸部CT筛查评估冠状动脉狭窄、全身CT筛查早期诸脏器病变及癌症。

5、诊疗能力得到明显提升。一是大力发展新技术和新项目。2022年成功完成了2例脑卒中溶栓治疗，外科首次单独完成了1例腹腔镜下胆囊切除术。二是与上级医院建立合作关系，与呼和浩特市第一医院、内蒙古医科大学第二附属医院等多家三级医院合作，引进优质医疗资源下沉。

6、育才引才工作有声有色。为缓解我院专业技术人才缺乏的现状，按照人才储备、引进、培养的原则，有计划、分步骤地抓好育才引才工作。一是加强医院领导班子建设，提高领导班子的整体素质。二是聘请自治区、呼和浩特市知名专家长期来院坐诊、带教、授课、手术，中医传承，以推动我院学

	科建设。三是通过自主招聘合同制人员缓解专业技术人员短缺的现状，对紧缺专业技术人员给予参照事业人员同工同酬待遇，本年度招聘9名合同制人员，其中全日制本科紧缺专业4名，给予同工同酬待遇。对合同制人员工龄满10年的5名职工给予同工同酬待遇。四是选送业务素质好、有发展潜力的医务人员外出进修，学习新技术、新项目，每年安排医护人员到自治区、呼和浩特市医院进修、培训不少于10人次，以引进新技术、开展新业务、新项目。五是积极加强与上级医院的技术合作，聘请上级医院知名专家长期来院坐诊、带教、手术。引进有真才实学的外来专家。六是开展名老中医药专家学术经验继承工作，结合重点学科建设，培养中医药学科带头人。七是切实抓好住院医师的规范化培训，重视和加强医技、护理人员的培养，扎实开展“三基三严”考核培训，提升医技、护理人员专业技能和服务能力。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	医疗机构执业许可证有效期：2014年12月4日至2029年12月3日。
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无

